

# Flexible Arbeitszeitmodelle am rechtlichen Prüfstand

## AZG neu: 12-Stunden-Tag, Freiwilligkeit und Anpassung von Gleitzeitvereinbarungen

- ▶ Mobiles Arbeiten
- ▶ Homeoffice
- ▶ Mehrere Dienstgeber
- ▶ Datenschutz
- ▶ Wer darf was? Wer zahlt was?



**Maximilian Moser**  
LL.M. (WU)

### Ihr Nutzen

Der Wandel in den neuen Arbeitswelten stellt Arbeitgeber vor neue – auch rechtliche – Herausforderungen. In vielen Fällen bieten die dazu vorliegenden gesetzlichen Regelungen nicht ausreichend Klarheit.

Neben dem ungebrochenen Wunsch nach Flexibilisierung der Arbeitszeit, wird nun verstärkt nach neuen Möglichkeiten der Gestaltung und der Erbringung der Arbeitsleistung gesucht. Damit soll dem Bedürfnis nach Freizeit einerseits sowie der Vereinbarkeit von Familie und Beruf andererseits, immer besser Rechnung getragen werden.

Sie erfahren in diesem Seminar, welche rechtlichen Möglichkeiten bei der Umsetzung unterschiedlicher neuer Formen der Arbeit zwischen Arbeitgebern und ArbeitnehmerInnen bestehen.

Dieses Seminar kann für die Fortbildung  
gem. § 68 (3) BibuG angerechnet werden.

### Wichtig für

- GeschäftsführerInnen
- PersonalleiterInnen
- HR-ManagerInnen
- MitarbeiterInnen der Personalabteilung
- ArbeitsrechtsexpertInnen
- PersonalverrechnerInnen
- Führungskräfte mit Personalverantwortung
- BetriebsrätInnen



## Seminarinhalt

### Arbeitszeit

- Gesetzlicher Rahmen
  - Was ist der Regelfall?
  - Was ist möglich?
- Durchrechnungszeitraum und Gleitzeit

### Gesetzliche Regelungen für ortsunabhängiges Arbeiten

- Unterschiedliche Varianten: Homeoffice, Satellitenbüro, Telearbeit, Shared desk
- Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarung, Dienstvertrag
- Arbeitsplatz und ArbeitnehmerInnenschutz
- Arbeitszeit versus Reisezeit – Überstunden
- Wer zahlt was? Kostentragung für PC, Smartphone, Laptop, Strom, Internet
- Sonderfall: mehrere Dienstgeber

### Dienstort

- Arbeits- oder Freizeitunfall?
- Haftungsfragen

### Durchsetzung von Weisungen

- Ruhepausen und ständige Erreichbarkeit
- Rufbereitschaft und Arbeitsbereitschaft
- Arbeitszeitaufzeichnungen
- Kontrollmöglichkeiten und Schutz der Privatsphäre

### Datenschutz und Datensicherheit – neue EU-DSGVO

- BYOD – Bring your own device
- Verlust von Laptop, Smartphone
- Datenmissbrauch

### Strafen und Sanktionen

- Verwaltungsstrafen – Kumulationsprinzip
- Sonstige arbeitsrechtliche Folgen

## Ihr Referent

**Maximilian Moser LL.M. (WU)**, of counsel bei EUSTAC-CHIO Rechtsanwälte, spezialisiert auf Arbeitsrecht, Gesellschafts- und Unternehmensrecht, Produktrecht und Datenschutz, mit besonderem Fokus auf innovative Unternehmen und Methoden.

### Termine/Ort

Freitag, 11. Oktober 2019  
oder

Freitag, 20. März 2020

jeweils ab 8:30 Uhr Check-In mit Begrüßungskaffee  
Seminar von 9:00 bis 12:30 Uhr

ÖPWZ, 1010 Wien, Rockhgasse 6

### Seminargebühr (exkl. 20 % MWSt.)

Inklusive Arbeitsunterlagen, Begrüßungskaffee, Pausenerfrischungen und ÖPWZ-Zertifikat  
€ 410,- pro Person  
€ 380,- für Mitglieder im Forum Personal, Personalverrechnung und Recht & Compliance



### Rücktritt

Bis zu zwei Wochen vor Seminarbeginn können Sie kostenlos schriftlich stornieren. Danach werden 50 % der Seminargebühr verrechnet, ab dem Seminarbeginn ist die volle Seminargebühr zu bezahlen. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person ohne Zusatzkosten möglich.

### Information

zur Organisation: Customer Service, +43 1 533 86 36-26  
zum Inhalt: Mag. Armand Kaáli-Nagy, +43 1 533 86 36-54  
armand.kaali-nagy@opwz.com



[anmeldung@opwz.com](mailto:anmeldung@opwz.com) | Fax: +43 1 533 86 36-36 | [www.opwz.com](http://www.opwz.com)  
ÖPWZ – Österreichisches Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum  
1010 Wien, Rockhgasse 6

## Flexible Arbeitszeitmodelle am rechtlichen Prüfstand

11. Oktober 2019 | PM 910 497   
20. März 2020 | PM 003 488

Titel | Vor- und Zuname | Funktion

Unternehmen | Branche | MitarbeiterInnenanzahl

Anschrift | Rechnungsadresse

Telefon | Fax | E-Mail

AnsprechpartnerIn im Sekretariat | E-Mail

Datum | Unterschrift

Senden Sie mir Infos über das Forum Personal  Personalverrechnung  Recht & Compliance